

DJEČJI VRTIĆ MASLAČA  
Toplička 34  
Krapinske Toplice  
KLASA: 601-02/26-01/02  
URBROJ: 2140/18-04-01/26-1  
Krapinske Toplice, 19.02.2026.g.

Na temelju članka 7.st.4. i st.5 i čl.134. Zakona o radu (NN 93/2014, 127/17,151/22) te čl.115. Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Maslačak Krapinske Toplice, ravnateljica Nina Ljubičić donosi

## ODLUKU

### o imenovanju osobe za zaštitu dostojanstva radnika

#### I.

Radi zaštite dostojanstva radnika za vrijeme obavljanja poslova, tako da se radnicima osiguraju uvjeti rada u kojima neće biti izloženi izravnoj ili neizravnoj diskriminaciji te uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju, imenuje se osoba koja će, osim poslodavca, primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika.

#### II.

Za osobu koja će kod poslodavca Dječjeg vrtića Maslačak Krapinske Toplice primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika imenuje se **Manuela Kos, mag. paed, stručna suradnica pedagoginja mentorica.**

#### III.

Osoba iz točke II. ove Odluke obavljat će poslove iz točke I. ove Odluke, a pritužbe će zaprimati i rješavati u radno vrijeme i u prostoru poslodavca, koji će joj osigurati za to potrebno vrijeme i prostor.

#### IV.

Kada ravnatelj ili osoba koju on ovlasti za primanje ili rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva radnika (dalje u tekstu: osoba zadužena za pritužbe) neposredno uoči da neki od radnika vrtića uznemirava ili spolno uznemirava druge radnike, dužan ga je upozoriti na povrede obveza iz radnog odnosa.

Ako radnik nastavi s ponašanjem navedenim u ovom članku, osoba zadužena za pritužbe ga je dužna udaljiti s radnog mjesta, odnosno s mjesta kršenja radnih obveza, a prema potrebi i iz prostora vrtića.

Ako radnik odbije postupiti prema gore navedenom nalogu ovoga članka, osoba zadužena za pritužbe treba pozvati redarstvenu službu da osigura provođenje naloga o udaljenju.

## V.

Radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan, treba podnijeti pritužbu osobi zaduženoj za pritužbe.

U skladu s pritužbom radnika osoba zadužena za pritužbe je dužna u roku do osam dana od dana dostave pritužbe provesti postupak i utvrditi istinitost činjenica o uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju.

Radnik za kojega postoji osnovana sumnja da je uznemiravao ili spolno uznemiravao druge radnike, dužan je osobi zaduženoj za pritužbe istinito i u potpunosti iznijeti okolnosti počinjenja djela za koje se tereti.

U postupku ispitivanja pritužbe poslodavac ili osoba iz točke II. Ove Odluke ispitati će radnika, utvrditi okolnosti uznemiravanja i druge dokaze u svrhu utvrđivanja relevantnih činjenica o osnovanosti pritužbe te o tome sastaviti Zapisnik.

Zapisnik potpisuje radnik koji je podnio pritužbu i druge osobe koje su sudjelovale u postupku (poslodavac, sindikalni predstavnik, osoba protiv koje je pritužba podnesena i dr.)

Odbijanje radnika da postupi prema gore navedenoj uputi smatra se radnikovom povredom obveza iz radnog odnosa.

## VI.

Kada utvrdi radnikovo skrivljeno ponašanje u svezi s uznemiravanjem ili spolnim uznemiravanjem drugih radnika vrtića, osoba zadužena za pritužbe treba u zavisnosti od težine povrede obveza iz radnog odnosa predložiti ravnatelju da se radniku izda upozorenje zbog skrivljenog ponašanja.

Upravno vijeće može na prijedlog ravnatelja radniku iz stavka 1. ovog članka redovito odnosno izvanredno otkazati ugovor o radu.

## VII.

Ako poslodavac u roku iz točke V. ove Odluke ne poduzme mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su mjere koje je poduzeo očito neprimjerene, radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od 8 dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom.

## VIII.

Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika, radnik nije dužan dostaviti pritužbu poslodavcu i ima pravo prekinuti rad, pod uvjetom da je zatražio zaštitu pod nadležnim sudom i o tome obavijestio poslodavca u roku od 8 dana od prekida rada.

IX.

Za vrijeme prekida rada iz točaka VII. i VIII. ove Odluke, radnik ima pravo na naknadu plaće u iznosu plaće koju bi ostvario da je radio.

X.

Ako je pravomoćnom sudskom odlukom utvrđeno da nije povrijeđeno dostojanstvo radnika, poslodavac može zahtijevati povrat isplaćene naknade iz točke IX. ove Odluke.

XI.

Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva su tajni.

XII.

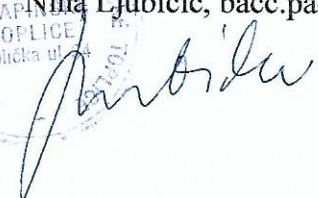

Ponašanje radnika koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.

XIII.

Protivljenje radnika postupanju koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ne predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa niti smije biti razlog za diskriminaciju.

XIV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na Oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Maslačak.

Ravnateljica  
Nina Ljubičić, bacc.paed.  
  


Dostaviti:

1. Manuela Kos, ovdje *MKS* 19.02.2026.
2. Kadrovska evidencija
3. Pismohrana
4. Oglasna ploča Dječjeg vrtića Maslačak